

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 7» города Когалыма
(МАОУ СОШ № 7)**

ПРИКАЗ

2 сентября 2022 года

№ 745

г.Когалым

О внесении изменений
в приказ МАОУ СОШ № 7
от 06.05.2022 № 357

На основании приказа Управления образования Администрации города Когалыма от 30.08.2022 № 11-Пр-573 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных автономных образовательных организаций города Когалыма, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных из федерального бюджета» ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести следующие изменения в приказ МАОУ СОШ № 7 от 06.05.2022 № 357 «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» города Когалыма»:

Приложение к положению «Методические рекомендации по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных автономных образовательных организаций города Когалыма, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных из федерального бюджета» изложить в следующей редакции:

Настоящие рекомендации разработаны в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № 2382 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные

программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования».

1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника МАОУ СОШ № 7 реализующей образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (далее – общеобразовательная организация), с его письменного согласия приказом директора МАОУ СОШ № 7.

2. Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

3. Назначение классных руководителей рекомендуется осуществлять одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

- преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- возможность отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

4. Порядок назначения классных руководителей и назначения ежемесячного денежного вознаграждения устанавливается приказом директора МАОУ СОШ № 7.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками МАОУ СОШ № 7, ведущими учебные занятия в данном классе.

5. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику составляет 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» за счет федерального бюджета.

Районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение составляет 1,5 за счет федерального бюджета; процентная надбавка начисляется в размере - до 50%.

5.1. В соответствии с Законом ХМАО - Югры от 09.12.2004 №76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» осуществлять доплату районного коэффициента в размере 0,2 за счет окружного бюджета, включая страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, медицинское страхование, на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

7. В случаях длительного (не менее месяца) отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, рекомендуется временное замещение такого классного руководителя другим педагогическим работником с установлением ему соответствующей дополнительной выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения

8. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство,

на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам.

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

9. Ежемесячное денежное вознаграждение:

- является составной частью заработной платы педагогического работника;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Установить сроки выплаты ежемесячного денежного вознаграждения не реже 1 раза в месяц в период с 27 по 29 число.
- сроки выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам могут быть изменены на основании приказа директора МАОУ СОШ №7 при наличии средств на эти цели.

10. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;
- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых

отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

11. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном:

постановлением Администрации города Когалыма от 15.08.2017 №1755 «Об утверждении положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города»;

положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 7" города Когалыма утвержденного Приказом № 357 от 06.05.2022 года в соответствии с постановлением Администрации города Когалыма от 15.08.2017 №1755 «Об утверждении положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города», регламентирующим систему оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций.

В случае изменения системы оплаты труда работников МАОУ СОШ № 7, уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается.

Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 30.08.2022г.

Специалисту отдела кадров Н.В. Гловой ознакомить с настоящим приказом под подпись работников школы.

Ответственному за работу с сайтом МАОУ СОШ № 7 И.В. Полякову разместить текст настоящего приказа на сайте учреждения.

Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Т.А. Наливайкина

с приказом ознакомлены:
Н.В. Глова
И.В. Поляков

